**Ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқару арасындағы айырмашылық**

Ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқарудың басты айырмашылығы - ғылыми менеджментте ұйымның тиімділігі мен тиімділігіне жұмысшылар өз міндеттерін орындау тәсілін өзгерту арқылы қол жеткізіледі, ал әкімшілік басқару теориясы ұйымды басқару тәсілін өзгертуді сипаттайды.

Жағымды жұмыс жағдайында менеджерлерге қызметкерлердің өз міндеттерін орындауы мен басқаруы үшін ең жақсы тәсілдерді табу жауап береді. Сонымен қатар, бұл басқарудың ғылыми, әкімшілік және бюрократиялық тәсілдерінен тұратын классикалық басқару теориясының қағидаларының бірі.

**МАЗМҰНЫ**

1. Шолу және негізгі айырмашылық 2. Ғылыми менеджмент дегеніміз не? 3. Әкімшілік басқару дегеніміз не? 4. Ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқару арасындағы байланыс 5. Жанама салыстыру - Ғылыми менеджмент vs әкімшілік басқару кестелік формада 6. Резюме

**Ғылыми басқару дегеніміз не?**

Ғылыми менеджмент жұмыс ағымдарын бақылауға және оның тиімділігі мен тиімділігін бағалауға бағытталған. Сонымен қатар, бұл теорияны жасаушы FWTaylor болды. Сондықтан бұл теорияны Тейлор басқару теориясы деп те атайды.

Ғылыми менеджмент - бұл келесі принциптерден тұратын жұмыс беруші үшін де, қызметкерлер үшін де психикалық революция.

1. Ғылым емес, ереже емес: ядро ​​- бұл топ ішіндегі ғылыми гармония - топ ішіндегі бірлік - ынтымақтастық, индивидуализм емес - жеке нәтиже емес, бір-біріне қолдау көрсету Қызметкерлердің тиімділігі үшін дамыту

**Әкімшілік басқару дегеніміз не?**

Әкімшілік басқару теориясы күрделі еңбек бөлінісі аясында көрсетілген әр түрлі тапсырмаларды басқарудың ең ұтымды ұйымын құруға бағытталған. Сонымен қатар, әкімшілік басқару теориясын жасаушы Генри Файоль болды. Сондықтан бұл теорияны Файоль басқару теориясы деп атайды.

**Әкімшілік басқару теориясының он төрт қағидасы**

Әкімшілік басқару теориясы басқарудың 14 принципінен тұрады.

* Жұмыс бөлімі: мамандандыруды құра отырып, кішігірім жұмыс немесе операция түрінде орындалатын жұмыс. Билік және жауапкершілік: Билік бұйрық беруге және мойынсұнушылық пен жауапкершілікке ие болуды ұсынады: Биліктен туындайтын әдептілік Тәртіп: Ұйымдастырушылық ережелер мен еңбек шарттарын құрметтеу. Бағыт: Барлығы бірдей мақсаттар үшін жұмыс істейді, компанияны бағындыру: Жеке немесе топтық мүдделер жоқ, тек жалпы мүдделер сақталады. Сыйақы: төлем жүйесі ұйымның табысты болуына ықпал етеді Орталықтандыру: Ұйымның ресурстарын ең жақсы пайдалану керек Scalar Chain: Бұл ұйым ішіндегі жоғары бағынысты қатынасты білдіреді Тапсырыс: Бәрінің өз орны бар немесе реттілігі бар Үлестік: кемсітушілік жоқ Тұрақтылық Қызметкердің қызмет ету мерзімі: Қызметкерлерді ұстап қалу немесе ұзақ мерзімді жұмыспен қамту маңызды бастама: Компанияға жаңа нәрсе әкелу
* Esprit de Corps (Бірлік - бұл күш): ұйымдағы командалық рух

**Ғылыми менеджмент пен әкімшілік менеджменттің байланысы қандай?**

Екі теорияда да ортақ мақсат бар; яғни ұйымдардың тиімділік деңгейлерін арттыру. Олар екіге бөлінген және мамандандырылған жұмыс, менеджерлердің жауапкершілігі, топ ішіндегі бірлік және т.б. сияқты жалпы қағидаларды біріктіреді. Жалпы алғанда, қазіргі заманғы өндірістік ұйымдарда басқару теориялары да маңызды.

**Ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқару арасындағы айырмашылық неде?**

Басқарудың ғылыми теориясы қызметкерлердің тиімділігін, ал әкімшілік басқару теориясы ұйымның адам және мінез-құлық детерминанттарын қарастырады. Сонымен қатар, басқару теориясы жоспарлау және бақылау сияқты қызметке баса назар аударады, ал ғылыми теория жұмыс уақытына және жұмысшылардың оқу уақытына баса назар аударады. Сонымен, бұл ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқарудың басты айырмашылығы.

Сонымен қатар, ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқару теориясының арасындағы тағы бір айырмашылық әкімшілік басқару теориясында топ-менеджментке көбірек көңіл бөлінеді, ал ғылыми басқару теориясы ұйымдағы менеджменттің төмен деңгейіне баса назар аударады. Сонымен қатар, басқару менеджменті теориясын кез-келген ұйымға қолдануға болады, өйткені ол әмбебап болып табылады, бірақ ғылыми басқару теориясы тек мамандандырылған ұйымдарға қолданылады.

**Қысқаша мазмұны - Ғылыми басқару және әкімшілік басқару**

Менеджмент теорияларының екеуі де оң жұмыс орнын жақсартуға көмектессе де, ғылыми менеджмент пен әкімшілік басқару арасында айтарлықтай айырмашылық бар. Ғылыми менеджмент пен әкімшілік менеджменттің басты айырмашылығы - ғылыми менеджмент теориясы ұйымдағы жұмыс үрдісі мен оператордың тиімділігін жоғарылатуды қарастырады, ал әкімшілік басқару теориясы максималды нәтижеге жетуге көмектесетін басқару стилі мен қызметін қарастырады. Тұтастай алғанда, екі теорияның теңгерімі сәтті ұйымға әкеледі.